

# COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA

## CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA



### COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

<b>N. 50 del Reg.</b> <b>Data 18-06-2020</b>	<b>Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PARZIALE A 20 ORE / SETT. DI NR. 4 SOGGETTI ASU IN UTILIZZO PRESSO L'ENTE EX D. LGS. 280/97. PRESA ATTO D.D.S. N. 30065 DEL 28.05.2020.</b>
---	--

L'anno **duemilaventi**, il giorno **diciotto** del mese di **giugno** alle ore **17:50** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, a seguito di regolare convocazione la Giunta Municipale si è riunita nelle persone seguenti:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Carica</b>	<b>Presente/Assente</b>
<b>PINO GIOVANNI</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>ARTALE MARIA TERESA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>DE MATTEO CARMELA PATRIZIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>DI MAIO ANTONELLA</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>PIZZURRO ANGELA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

Presenti n. 5 Assenti n. 0.

Con la partecipazione del SEGRETARIO COMUNALE **Dot.ssa SUSANNA PIGNATELLO**.

Il **SINDACO**, riconosciuto il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA l'allegata proposta di deliberazione n. 51 del 18.06.2020 dell'Area Affari Generali avente l'oggetto: "ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PARZIALE A 20 ORE / SETT. DI NR. 4 SOGGETTI ASU IN UTILIZZO PRESSO L'ENTE EX D. LGS. 280/97. PRESA ATTO D.D.S. N. 30065 DEL 28.05.2020.;

VISTO che ai sensi dell'art. 1, comma 1 lett.i) della L.R. n° 48/91 e successive modifiche e integrazioni sulla proposta di deliberazione in oggetto ha espresso:

- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica, parere favorevole;
- il Responsabile di Ragioneria per quanto concerne la regolarità contabile, parere favorevole;

FATTO proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

VISTO l'O.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana, nonché la L.R. n. 48/91;

Con voti unanimi espressi con voto palese, presenti e votanti n° 5 ;

### DELIBERA

Di approvare la proposta di cui in premessa avente l'oggetto ivi indicato

Con voti unanimi espressi con voto palese, presenti e votanti n° 5;

### DELIBERA

di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 44/91, stante la necessità e l'urgenza di provvedere in merito.

**COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA**  
**PROVINCIA DI MESSINA**



**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

**DELLA**

**GIUNTA MUNICIPALE**

**N.51 DEL 18-06-2020**

**Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PARZIALE A 20 ORE /  
SETT. DI NR. 4 SOGGETTI ASU IN UTILIZZO PRESSO L'ENTE EX D.  
LGS. 280/97. PRESA ATTO D.D.S. N. 30065 DEL 28.05.2020.**

Su proposta del SINDACO

**PREMESSO** che il Comune di San Filippo del Mela utilizza n. 4 soggetti avviati in Attività Socialmente Utili compresi nell'elenco di cui all'art. 30 della L.R. 5/2014;

**CONSIDERATO CHE:**

- il superamento del precariato, mediante la cd. Stabilizzazione dei rapporti di lavoro flessibili in atto, costituisce un obiettivo strategico dell'Amministrazione comunale da attuare nel rispetto e compatibilmente con le norme e i vincoli normativi ed in coerenza con i fabbisogni di personale;

- pertanto, con deliberazione di G. M. n. 136 del 27.11.2019, dichiarata immediatamente esecutiva, si procedeva all'aggiornamento e alla rimodulazione del fabbisogno del personale 2019/2021 - già approvato con delibera di G.M. n. 43/2019 - nonché all'approvazione della "Dotazione Organica" e del "Piano delle Assunzioni" relativo all'annualità 2019;

- nel suddetto provvedimento venivano previste le assunzioni, mediante stabilizzazione, dei 4 soggetti ASU sopra citati, in attuazione dell'art. 20, comma 14 del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017 e dell'art. 11 della L.R. 8/2017 e, specificatamente:

**a) nr. 1 addetto attività di prodotto – Autista – Categ. B1**

**b) nr. 3 addetti attività di servizio – esecutori – Categ. B1;**

**VISTA**, altresì, la delibera n. 139 del 29.11.2019, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale la Giunta Municipale ha proceduto alla modifica del programma di fuoriuscita dal bacino dei lavori socialmente utili - già approvato con delibera del Commissario Straordinario con i poteri della di G.M. n. 61 del 07.11.2017 - dei n. 4 lavoratori in utilizzo presso questo Ente ex D. Lgs. 280/97, prevedendo, per gli stessi, l'assunzione a tempo indeterminato e part-time a 20 ore/sett., in attuazione dell'art. 20, comma 14, del D. Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 11 della L.R. 8/2017;

che con lo stesso provvedimento è stato approvato l'elenco nominativo dei lavoratori ex D. Lgs. m. 280/97;

**VISTA** la delibera di G.M. n. 20 del 31.03.2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2020-2022 e, nell'ambito di esso, il Piano delle assunzioni 2020" e, nella quale, tra l'altro, si è dato atto che, in conformità alla programmazione 2019/2021 di cui alla delibere di G.M. citate in premessa, sono state avviate nel 2019 le procedure di assunzione per n. 4 lavoratori ASU, ancora in corso e da definirsi nell'anno 2020;

**DATO ATTO CHE:**

- con determina del Responsabile dell'Area Affari Generali n. 260 del 11.12.2019 (R.A. n. 1139/2019), in attuazione dell'art. 20, comma 14 del D. Lgs. N. 75 del 25.05.2017 e dell'art. 11 della L.R. 8/2017, è stata avviata la procedura di selezione per soli titoli per l'assunzione, mediante stabilizzazione a tempo indeterminato part-time a 20 ore/sett. dei lavoratori ASU in utilizzo presso l'Ente ex D. Lgs. 280/97, sopra descritti;

- il bando di selezione è stato pubblicato all'Albo on line del comune dal 11.12.2019 al 26.12.2019, sul sito web dell'Ente [www.comune.sanfilippodelmela.me.it](http://www.comune.sanfilippodelmela.me.it), alla Sezione "Trasparenza"- sotto sezione "Bandi di Concorso" e nelle "News";

- con determina del Responsabile dell'Area Affari Generali n. 271 del 23.12.2019 (R.A. n. 1207/2019) è stata nominata la Commissione esaminatrice;

- con nota Prot. n. 17442 del 09.12.2019, i suddetti atti sono stati trasmessi, per la relativa approvazione e per l'erogazione del finanziamento, all'Assessorato Regionale del Lavoro, della

Famiglia e delle Politiche Sociali e del Lavoro - Dipartimento Regionale del Lavoro, al Centro per L'impiego, servizio II di Messina e al Centro per l'Impiego di Milazzo;

- nelle more di ricevere il Decreto autorizzativo da parte dell'Assessorato Regionale Dipartimento al Lavoro per definire la procedura di assunzione dei 4 lavoratori A.S.U., con delibera n. 160 del 31.12.2019, la Giunta Municipale ha approvato la prosecuzione delle attività A.S.U. per le 4 unità di personale iscritto nell'elenco regionale di cui all'art. 30 c. 1 L.R. 5/2014 e in utilizzo presso l'Ente ex d. lgs. 280/97, comunque non oltre il 31.12.2020, permanendo le esigenze di utilizzo a beneficio dell'Ente;

- con determina del Responsabile dell'Area Affari Generali n. 64 del 12.06.2020 (R.A. n. 471/2020), si è proceduto all'approvazione del verbale del 27.12.2019 della Commissione esaminatrice e si è dato atto che il medesimo è stato pubblicato all'albo Pretorio on line del Comune dal 30.12.2019 al 09.01.2020 e che avverso lo stesso non sono pervenuti ricorsi e/o opposizioni;

**DATO ATTO** che la graduatoria della procedura di stabilizzazione approvata dal Comune di San Filippo del Mela concerne nr. 1 addetto attività di prodotto – Autista – Categ. B1 e nr. 3 addetti attività di servizio – esecutori – Categ. B1, sotto indicati con i nominativi dei soggetti collocati in posizione utile:

N.	COGNOME E NOME	CATEGORIA	POS.NE GRADUATORIA
1	RICCIARDO Amalia	B1 - add. Att. di servizio - esecutore	1°
2	CANNISTRA' Maria C.la	B1 - add. Att. di servizio - esecutore	2°
3	CONTI Dario	B1 - add. Att. di prodotto -autista	3°
4	PORCINO Rosalba	B1 - add. Att. di servizio - esecutore	4°

**VISTO** l'allegato D.D.S. n. 30065 del 28.05.2020, dell'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative con il quale è stato concesso il beneficio stanziato al Cap. 313325 “Stabilizzazione ASU” da corrispondere agli Enti Locali di cui all'Allegato “A” per la stabilizzazione, a tempo indeterminato e la conseguente fuoriuscita dall'elenco regionale di cui all'art. 30 della L.R. 5/2014 dei soggetti ASU;

**PRESO ATTO** che al Comune di San Filippo del Mela è stato concesso l'importo di € 28.462,56/annui per cinque anni per un totale, per il quinquennio 2020/2024, di € 142.312,80;

**VISTA** la dotazione organica approvata con delibera di G.M. n. 20 del 31.03.2020;

**PRESO ATTO CHE:**

- il valore medio della spesa di personale sostenuta nel triennio 2011-2013, limite non superabile, è pari ad € 2.160.081,93, al lordo delle componenti escluse (art. 01, comma 557, L. 296/06), come da certificazione del Responsabile dell'Area Gestione Risorse del 11.03.2020 allegata alla delibera di G.M. n. 20/2020;
- il valore di spesa del personale in servizio alla data dell'1.01.2020 è previsto pari ad €. 1.700.126,95, come certificato del Responsabile dell'Area Gestione Risorse in data 11.03.2020;
- la capacità assunzionale dell'Ente sulla base delle cessazioni del personale degli ultimi cinque anni, escludendo le capacità assunzionali 2015 e 2016 (cessazioni 2015 e 2014) in quanto ancora vincolate al riassorbimento del personale soprannumerario delle ex Province, è

complessivamente pari ad €. 252.199,93 di cui € 33.441,38, relativa alle procedure in corso ed in fase di completamento per l'assunzione dei n. 4 soggetti ASU prevista nel piano 2019,

#### **DATO ATTO CHE:**

- questo Ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale non si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento;
- l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- in data 18.06.2020, con deliberazione della Giunta Comunale, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2019/2021, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/200 e ss.mm. ed ii.;
- il piano delle performance per il corrente triennio verrà approvato dopo l'approvazione del bilancio 2020-2022;
- l'Ente come da certificazione del Responsabile Ufficio Finanziario allegata alla delibera di GM n. 20/2020, ha:
  - rispettato il limite di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii.;
  - un rapporto tra spese di personale e spese correnti pari a 34,80.%;
  - il Comune nell'anno 2019 ha rispettato il pareggio di bilancio e trasmesso la relativa attestazione alla Ragioneria Generale dello Stato entro i termini previsti dalla legge;
    - il prospetto previsionale allegato al bilancio 2020/2022 evidenzia che sarà rispettato anche il saldo obiettivo relativo a ciascuno degli anni ricompresi nella programmazione pluriennale;
    - il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente è dunque inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, calcolato secondo lo schema di Decreto del Ministero dell'Interno del 10/04/2017 valido per il triennio 2019-2021;
  - il Comune non risulta strutturalmente deficitario né in stato di dissesto finanziario;
  - rispetta l'obbligo della certificazione dei crediti sulla piattaforma;
  - ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies, del D..L. n. 113/2016 si è proceduto alla trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche dei dati richiesti e nei termini previsti dalla citata disposizione

#### **ATTESO IN PARTICOLARE CHE:**

- a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 e acquisita agli atti d'ufficio (rif. note prot. nn.3499 del 04.03.20, 4034 del 11.03.20 e 4122 del 12.03.20), con la programmazione triennale del fabbisogno non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 20 del 29.04.2019, è stato approvato il bilancio preventivo 2019-2021;
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 08 del 03.06.2020, è stato approvato il rendiconto di gestione 2020;

#### **VISTI:**

- il Decreto Legislativo n. 267/2000 " Testo unico degli Enti Locali" e ss. mm. ed ii.;
- l'O.A.EE.LL. attualmente vigente nella Regione Siciliana;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. ed ii.;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente CCNL comparto "Regioni ed autonomie locali"; le vigenti disposizioni in materia di personale, tra cui il D.L. 101/2013, la L.R. 27/2016 e la L.R. 8/2018 e ss.mm. ed ii.;
- il D.lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ed ii.;
- lo Statuto Comunale;

## SI PROPONE

**Per le motivazioni riportate nella premessa, di:**

**- PRENDERE ATTO:**

- a) dell'allegato D.D.S. n. 30065 del 28.05.2020, dell'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative con il quale è stato concesso il beneficio stanziato al Cap. 313325 "Stabilizzazione ASU" da corrispondere agli Enti Locali di cui all'Allegato "A" per la stabilizzazione, a tempo indeterminato e la conseguente fuoriuscita dall'elenco regionale di cui all'art. 30 della L.R. 5/2014 dei soggetti ASU;
- b) che al Comune di San Filippo del Mela è stato concesso l'importo di € 28.462,56/annui per cinque anni (importo mensile per ciascun lavoratore ASU € 592,97) per un totale, per il quinquennio 2020/2024, di € 142.312,80;

**- DARE ATTO CHE:**

- le procedure di stabilizzazione sono interamente coperte dal 2020 al 2024 così come segue:

- a) in quanto a € 142.312,80, a carico del Bilancio Regionale, giusto DDS n. 30065 del 28.05.2020;
- b) in quanto a € 167.206,73 con fondi comunali;
- c) dal 2025 il costo, pari a € 61.903,91 annui, verrà coperto con fondi comunali;

- il costo complessivo derivante da stabilizzazione rientra nei limiti della capacità assunzionale dell'Ente;

- **DEMANDARE** al Responsabile dell'Area Affari Generali e dell'Area Gestione Risorse l'adozione dei conseguenziali atti;

- **TRASMETTERE** la presente deliberazione alle Organizzazioni sindacali e alle R.S.U. ai fini della dovuta informazione;

- **DARE ATTO**, altresì, che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo on line dell'Ente e nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs 33/2013 – sotto sezione "Personale" – Dotazione Organica" del sito istituzionale;

- **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile attesa l'urgenza di adottare gli atti conseguenziali ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.r. n. 44/91.

Il Responsabile del Procedimento  
F.to dott.ssa Trifiro Domenica

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti ai sensi dell'art. 1 comma 1 lett. i) della L.R. n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

<b>Il Responsabile Del Servizio Interessato</b>	Per quanto concerne la <b>regolarità tecnica</b> esprime parere: <b>Favorevole</b>
	Data:18-06-2020 Il Responsabile del servizio F.to <b>Angelo Lo Duca</b>

<b>Il Responsabile Del Servizio Interessato</b>	Per quanto concerne la <b>regolarità contabile</b> esprime parere: <b>Favorevole</b>
	Data:18-06-2020 Il Responsabile del servizio F.to <b>Santina Carbone</b>



Letto, approvato e sottoscritto

**II SINDACO**

**F.to AVV. GIOVANNI PINO**

**L'ASSESSORE ANZIANO**

**II SEGRETARIO COMUNALE**

F.to SIG.RA MARIA TERESA ARTALE

F.to Dott.ssa SUSANNA PIGNATELLO

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il giorno non festivo e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi.

N. Reg. Albo:

Lì

**IL MESSO COMUNALE**

**II SEGRETARIO COMUNALE**

F.to Domenica Sottile

F.to D.ssa SUSANNA PIGNATELLO

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 18-06-2020  
Essendo immediatamente esecutiva.

Lì 18-06-2020

**II SEGRETARIO COMUNALE**

F.to D.ssa SUSANNA PIGNATELLO

---